

Sistemul de management al grupului Vetropack		
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	1/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06

Vetropack este o afacere elvețiană, de familie, listată la bursă, care a promovat integritatea, fiabilitatea și transparența încă din anul înființării sale. Vetropack se angajează să asigure responsabilitatea, siguranța, preeminența în calitate și anticiparea schimbării, scopul său fiind generarea încrederii, siguranței și exercitarea responsabilității față de mediu. Codul de conduită Vetropack se bazează pe următoarele valori.

Acest Cod de conduită se aplică tuturor companiilor din cadrul grupului Vetropack și directorilor, ofițerilor și angajaților săi. Persoanele terțe nu pot obține niciun drept în raport cu acest Cod de conduită.

A. Integritatea, generarea încrederii și siguranței

Acțiunile noastre se caracterizează prin integritate și fiabilitate. Încrederea este principiul relațiilor noastre.

1. Respectăm toate legile și reglementările aplicabile. (Politica de etică în afaceri)

Societățile Vetropack și angajații acestora sunt obligați să respecte și să se conformeze tuturor legilor și reglementărilor aplicabile în vigoare.

2. Ne respectăm angajații. (Politica de resurse umane, Politica de management)

Drepturile omului

Ne recunoaștem responsabilitatea în conformitate cu Declarația Universală a Drepturilor Omului și a Convențiilor de bază ale Organizației Internaționale a Muncii.

Fără discriminare sau hărțuire

Comaniile Vetropack și angajații acestora se angajează să evalueze, să angajeze și să promoveze angajații doar pe baza calificărilor și abilităților lor necesare pentru postul vizat. Vetropack salută diversitatea și, prin urmare, nu ține cont de rasă, sex, vârstă sau religie. De asemenea, Vetropack se angajează să asigure un mediu de lucru lipsit de hărțuire, fie verbală sau neverbală.

Condiții de lucru sigure

Siguranța este esențială pentru companiile Vetropack și pentru angajații acestora.

Fără muncă forțată

Comaniile Vetropack și angajații acestora nu tolerează nicio formă de muncă forțată. inclusiv sclavia modernă și traficul de ființe umane.

Fără munca minorilor

Comaniile Vetropack și angajații acestora nu tolerează utilizarea muncii minorilor.

Libertatea de asociere și negociere colectivă

Comaniile Vetropack respectă dreptul angajaților lor la libertatea de asociere și negociere .

Programul de lucru și retribuirea muncii

Comaniile Vetropack își tratează angajații în mod echitabil, în conformitate cu toate legile aplicabile și standardele obligatorii din domeniul de activitate în ceea ce privește programul de lucru rezonabil, concediul periodic și retribuirea muncii.

Sistemul de management al grupului Vetropack		
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	2/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06

3. Ne respectăm **partenerii de afaceri. (Politica de etică în afaceri; Politică anti-trust; Politica de grup privind cadourile, ospitalitatea și divertismentul)**

Concurența loială

Comaniile Vetropack și angajații acestora sunt obligați să respecte și să se conformeze tuturor legilor aplicabile în materie de concurență și antitrust.

Fără avantaje necuvenite

Este inacceptabil ca companiile Vetropack și angajații acestora să ofere sau să accepte orice avantaje necorespunzătoare (adică cadouri de afaceri generoase, ospitalitate sau invitații excesive etc.).

Fără mită / corupție

Comaniile Vetropack și angajații acestora sunt obligați să prevină și să denunțe toate cazurile de mită / corupție.

4. Protejăm **activele** companiilor Vetropack. **(Sistemul de control intern Vetropack)**

Prevenirea fraudei

Toate companiile Vetropack și angajații acestora sunt obligați să protejeze activele Vetropack, în special împotriva fraudei, și să asigure utilizarea eficientă a acestor active. Activele Vetropack ar trebui utilizate doar pentru activitatea economică Vetropack.

B. Fiabilitatea și calitatea

5. Suntem de încredere în relațiile noastre cu **consumatorii (Politica de calitate) și responsabili față de mediu (vezi E. 12 mai jos).**

6. Oferim **informații fiabile** despre activitățile noastre, situația financiară și performanța noastră. **(Politica financiară)**

Comaniile Vetropack și angajații acestora se obligă să ofere informații corecte și în timp util despre activitățile lor, situația financiară și performanța lor.

C. Transparența

7. **Evitarea conflictelor de interese (Politica de etică în afaceri)**

Toate companiile și angajații Vetropack sunt obligați să evite și să dezvăluie conflictele de interese reale sau potențiale.

8. **Conformitatea și raportarea**

În cazul nerespectării a acestui Cod, conducerea va lua măsuri, inclusiv disciplinare.

Angajații Vetropack se vor consulta cu conducerea locală în cazurile în care nu sunt siguri dacă acțiunile lor sunt conforme cu prevederile Codului.

În conformitate cu principiile proporționalității, fiecare companie Vetropack și angajații săi sunt obligați **să denunțe imediat** toate încălcările cunoscute sau suspectate ale legilor, regulamentelor, precum și ale prezentului Cod de conduită, **directorului general, Departamentului de Resurse Umane, Departamentului de Conformitate și Juridic al VPH** sau

Sistemul de management al grupului Vetropack		
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	3/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06

directorului general al VPH. Angajații nu vor suferi consecințe negative pentru că acționează cu bună-credință atunci când informează conducerea despre o încălcare reală sau suspectată a prezentului Cod. Astfel de informații vor fi investigate în mod confidențial pentru a proteja drepturile de personalitate ale angajatului și pentru a evita orice discriminare.

Vetropack oferă, de asemenea, posibilitatea de a transmite informații privind abateri grave prin intermediul sistemului de denunțare a neregulilor SpeakUp, care funcționează 24/7:

Puteți lăsa un mesaj prin telefon, site web sau prin aplicație.

Prin telefon

Persoanele care denunță o neregulă pot lăsa un mesaj vocal anonim în limba lor maternă prin telefon.

Date de contact:

Date de contact pentru angajații Vetropack:

<https://vetropack.speakup.report/internal>

Date de contact pentru părți terțe:

<https://vetropack.speakup.report/external>

Selectați numărul de telefon pentru țara în care vă aflați.

Veți auzi următoarele instrucțiuni vocale:

1. Introduceți codul aplicabil al organizației:

Codul organizației pentru angajații Vetropack: 126408

Codul organizației pentru părți terțe: 126419

2. Selectați limba.

3. Veți primi un număr unic al denunțului. Notați-l corect, deoarece veți avea nevoie de el pentru a apela înapoi și a auzi răspunsul la denunțul vostru.

4. Alegeți un cod PIN din patru cifre. Memorizați acest cod PIN pentru a vă putea loga din nou mai târziu.

5. După semnalul sonor, pur și simplu roștiți mesajul.

6. După ce ați terminat, apăsați **1** sau pur și simplu închideți.

Răspunsul va fi disponibil în termen de o săptămână. Sunați înapoi cu numărul denunțului vostru și codul PIN pentru a-l recupera.

Prin site web

Persoanele fizice (angajații, furnizorii sau alte părți terțe) pot trimite denunțuri și atașamente privind abaterile potențiale în mod anonim, în limba lor maternă, prin intermediul paginii web de denunțare a neregulilor SpeakUp®. Denunțurile trimise într-o altă limbă decât în limba engleză vor fi traduse prin mijloace de traducere automată și/sau de către un traducător.

Vizitați site-ul web de denunțare a neregulilor.

Datele de contact:

Date de contact pentru angajații Vetropack:

<https://vetropack.speakup.report/internal>

Date de contact pentru părți terțe:

<https://vetropack.speakup.report/external>

Faceți clic pe „+ New report” pentru a începe o comunicare confidențială. Dacă aveți deja un denunț deschis, selectați „Log in”.

Alegeți limba în care vreți să trimiteți denunțul vostru.

Sistemul de management al grupului Vetropack	vetropack 	
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	4/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06

Notați numărul unic al denunțului și setați o parolă pentru denunț. Veți avea nevoie de acestea pentru a verifica ulterior dacă ați primit un răspuns.

Scrieți mesajul vostru. Puteți încărca atașamente făcând clic pe pictograma agrafă din colțul din dreapta sus.

Faceți clic pe „Send message” și mesajul și fișierele atașate vor fi procesate.

Puteți lăsa adresa voastră de e-mail dacă doriți să fiți informați când va apărea răspunsul. După introducerea adresei de e-mail, veți fi solicitați să introduceți codul de verificare trimis la adresa respectivă.

Prin aplicație

Denunțurile și atașamentele pot fi trimise anonim în formă scrisă și/sau ca mesaj vocal, prin aplicația mobilă de denunțare a neregulilor SpeakUp®.

Descărcați aplicația „SpeakUp – Doing right, made easy” din App Store sau Google Play sau scanați codul QR.



Deschideți aplicația. Atingeți „Set PIN” și introduceți un cod din șase cifre. Va trebui să introduceți acest PIN de fiecare dată când veți deschide aplicația. Dacă ați uitat PIN-ul, trebuie să reinstalați aplicația și să setați un PIN nou. În acest caz, veți pierde accesul la toate denunțurile deschise.

Aplicația vă va solicita să vă conectați la organizația voastră scanând un cod QR.

Sau atingeți „Connect manually” în partea de jos a ecranului și introduceți codul organizației.

Codul organizației pentru angajații Vetropack: 126408

Codul organizației pentru părți terțe: 126419

Cod QR pentru conectare la Vetropack pentru angajați:



Cod QR pentru părți terțe:

Sistemul de management al grupului Vetropack		
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	5/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06



Atingeți „+ New report” pentru a iniția o comunicare confidențială.

Compuneți mesajul apăsând butonul relevant.

De asemenea, puteți trimite o înregistrare vocală prin intermediul aplicației.

Când mesajul este gata, atingeți pictograma săgeată pentru a-l trimite. Puteți atașa maxim 25 de fișiere folosind pictograma agrafă.

De obicei, răspunsul apare în termen de o săptămână de la trimiterea denunțului.

Puteți activa notificarea în aplicație ca să primiți o notificare când va apărea un răspuns nou.

Când vă veți loga din nou, veți vedea dacă sunt disponibile răspunsuri noi din partea organizației.

Dacă vreți să informați despre o altă preocupare, atingeți „+ New report”.

Cazurile sunt gestionate de specialiști calificați ai Vetropack. Directorul juridic și de conformitate al grupului sau adjunctul său va primi mesajele referitoare la toate țările, cu excepția Republicii Ceha și Croației, unde coordonatorul local de conformitate/sau adjunctul său va primi mesajul conform cerințelor legislației locale, și cu excepția Italiei, unde, în conformitate cu legislația locală, o firmă de avocatură externă independentă va fi primul punct de contact. Vetropack asigură confidențialitatea deplină.

D. Siguranța (Politica de siguranță și mediu)

9. Siguranța tuturor este principala noastră preocupare; prin urmare, asigurăm **condiții de lucru sigure**, așa cum este menționat la punctul A2 de mai sus.
10. Ne angajăm să producem **produse și servicii care să fie sigure pentru utilizarea prevăzută (Politica de calitate)**

Abordăm siguranța dintr-un punct de vedere holistic și sprijinim clienții noștri în eforturile de optimizare a lanțului lor valoric și, respectiv, în asigurarea siguranței consumatorilor finali.

E. Exercițarea responsabilității de mediu

11. Suntem responsabili față de mediu. **(Politica de siguranță și mediu)**

Sistemul de management al grupului Vetropack		
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	6/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06

Grija pentru mediul înconjurător este esențială pentru Vetropack. Ne angajăm în permanență să minimizăm amprenta noastră ecologică.

F. Anticiparea schimbării

12. Suntem curioși și deschiși pentru lucruri noi și promovăm în mod constant soluții noi. În acest sens, ținem, de asemenea, pasul cu cele mai recente evoluții legale și de reglementare.

Astfel, acest Cod de conduită va fi revizuit periodic, ca parte a eforturilor companiei de a atinge excelența în ceea ce privește respectarea principiilor și valorilor menționate în Codul dat.

Sistemul de management al grupului Vetropack	vetropack 	
CODUL DE CONDUITĂ	VGT-0101-01-WIS-055-RO	7/7
	2025-10-30/REJ/TRS	Versiunea 06

Declarație de confirmare

Am citit cu atenție acest Cod de conduită.

Înțeleg și sunt de acord să mă conformez cu obiectivele și prevederile acestuia.

Numele, prenumele

Semnătura

Data

Denumirea companiei Vetropack